

Дисциплина: Выбор и адаптация персонала

Аннотация

Трудоемкость: 2 ECTS, 72 академических часа.

Форма итогового контроля: зачет.

Краткое содержание. Сегодня основной задачей специалистов ЧР является выбор соответствующего сотрудника и упрощение процесса его адаптации в новой среде, в результате чего новичок не потеряет своего интереса к работе, создаст новые отношения с членами коллектива, зарегистрирует профессиональный рост., а выполняемая работа станет более эффективной и качественной.

Выбор персонала-это процесс изучения психологических и профессиональных качеств работника, с целью выбора наиболее подходящего, качественного, профессионального, личностного качества и способностей человека на вакантную должность.:

Одной из приоритетных целей каждого предпринимателя является выявление талантов при подборе персонала, прием на работу и их сохранение, так как только высококвалифицированный персонал может достичь стратегических целей организации:

Правильно подобранные, мотивированные и приспособленные к среде кадры являются залогом работы организации, ее развития.